



Quels métiers recruteront en 2017 ?

Une étude Glassdoor rappelle que certaines professions (ingénieur commercial, acheteur etc.) offrent à la fois des perspectives d'avenir et une rémunération confortable, l'occasion d'un large tour de piste des métiers les plus recherchés.

1. Ingénieur commercial

Selon Glassdoor, les entreprises privilégient toujours les ingénieurs ayant complété un 3ème cycle commercial. Ce métier peut également s'exercer avec un diplôme d'école de commerce, quitte à suivre une formation technique en interne. Rémunération globale mensuelle proposée : 4170 €

2. Acheteur

Si ce métier peut être accessible à partir d'un Bac+2 ou d'une licence commerciale, les DRH préfèrent les titulaires d'un master achats, d'un diplôme d'école de commerce ou d'un diplôme d'école d'ingénieur relève Glassdoor. Rémunération globale mensuelle : 3800 €

3. Chef de produit

Les profils les plus recherchés sont les titulaires d'un diplôme d'école de commerce ou d'un master en marketing. Dans l'industrie, les entreprises recrutent en priorité les diplômés d'un double cursus ingénierie et marketing. Rémunération globale mensuelle selon Glassdoor : 3770 €

4. Contrôleur de gestion

Un niveau Bac+5 est recommandé pour accéder à ce métier avec une prime aux masters en sciences de gestion, masters en finance ou encore aux diplômés délivrés par les business schools. Rémunération globale mensuelle selon Glassdoor : 3 770 €

5. Data scientist

Le data scientist (ou data miner, ou encore data analyst) est un métier récent qui consiste à analyser de manière pointue l'ensemble des données mises à dispositions via les web services et autres canaux digitaux. Selon Michael Page, il n'existe aujourd'hui pas de formation spécifique. Les recruteurs portent ainsi leur attention sur deux compétences : la maîtrise de la statistique et la manipulation des outils IT, d'exploration, de collecte et de stockage. Ces profils étant recherchés mais rares, les rémunérations sont élevées : entre 70K € et 150K € bruts annuels

6. Contract manager

Généralement issu d'une école d'ingénieur, de commerce ou équivalent universitaire, le contract manager a pour fonction de définir une politique d'externalisation et d'en assurer la réalisation et le suivi selon Michael Page. Ce poste, qui requiert un minimum d'expérience professionnelle de sept ans, est en plein essor. Ainsi, sa rémunération peut s'élever jusqu'à 90 K € pour les titulaires ayant une expérience supérieure à quinze ans.

7. Technico-commercial

Ce métier est accessible à partir d'un BTS ou un DUT commercial. Cependant, les diplômés d'école de commerce ou les titulaires de doubles diplômes ingénieur-managers ont plus de facilité à intégrer le marché du travail selon Glassdoor. Rémunération globale mensuelle : 3 770 €

8. Conseiller financier

Pour s'occuper d'une clientèle de particulier, un BTS banque ou une licence professionnelle banque sont fortement recommandés selon Glassdoor tandis que pour gérer des comptes professionnels ou des clients fortunés, un master en finance ou en gestion de patrimoine peuvent être appréciés. Rémunération globale mensuelle : 3750 €

9. Développeur logiciel

Un Bac+2 en informatique est le minimum requis mais les DRH préfèrent les candidats titulaires d'un master universitaire en informatique, d'un diplôme d'école d'ingénieur ou d'école d'informatique. Selon le CESI, 90.000 postes seront créés dans l'informatique et le numérique sur la période 2012-2022. Parmi les fonctions clefs, gestionnaire en maintenance et support informatique, responsable en ingénierie réseaux, manager des systèmes d'information et responsable en ingénierie des logiciels

10. Business developer

Les employeurs requièrent un diplôme d'école de commerce ou un diplôme d'école d'ingénieur complété par un 3ème cycle en finance, en gestion ou en marketing selon Glassdoor pour une rémunération globale mensuelle de 3380 €.

11. Auditeur

A l'image des besoins exprimés par PwC qui prévoit d'embaucher 700 jeunes diplômés cette année, essentiellement des BAC +5 issus d'écoles de commerce, d'écoles d'ingénieurs ou d'universités, mais aussi des BAC +3 en alternance au sein des « promotions PwC », le métier d'auditeur a le vent en poupe. Dans le détail, PwC a prévu de recruter 800 personnes en audit, 650 pour ses activités de conseil (stratégie, consulting, transactions et juridique et fiscal), 200 pour ses activités d'expertise comptable et 50 dans ses fonctions supports (finance, ressources humaines, marketing/communication, IT).

12. Ingénieur en environnement

Le marché de l'eau représente selon Adzuna le plus grand vivier d'offres d'emploi vert en France. 21,4% des offres d'emploi liées à la protection de l'environnement concernent le traitement des eaux usées. Viennent ensuite les métiers liés à la prévention des risques environnementaux (15,4% des offres), à la performance énergétique des bâtiments et l'éco-construction (13,4%) et à la production et la distribution des énergies renouvelables (13,4%). Le salaire annuel moyen des offres d'emploi vert s'élève à 30 251 €. Un diplômé d'école d'Ingénieur pourra monter jusqu'à 49 110 € pour un poste lié à la protection de l'environnement.

13. Responsable de chantier en installation électrique

A la faveur d'enjeux environnementaux et sociétaux, au cœur des problématiques de construction durable, le BTP recrute et offre des opportunités d'évolution de carrières rapides et diversifiées selon le CESI telles que responsable de chantier et manager de projets de construction.

14. Directeur de crèche

Selon l'Etat, il faudra former, durant les prochaines années, 2 200 personnes chaque année dans les métiers des services à la personne. **La Maison Bleue** et Babilou recruteront notamment des directeurs de crèche. Feuille de route ? Garantir la mise en place du projet pédagogique, encadrer une équipe pluridisciplinaire et assurer sa gestion administrative et financière.

Sur le même sujet

- 18 MAI

Fulgurante montée en flèche du métier de data scientist

- 10 MAI

« Data scientist », le roi des statistiques prédictives